



August 2020

# TenneT-Policy Arbeits- und Gesundheitsschutz

**Unsere Vision ist, dass alle jeden Tag wieder gesund und sicher nach Hause kommen**

In unseren Büro-, On- und Offshore-Arbeitsumgebungen sind unsere Mitarbeiter Gefahren ausgesetzt, die Risiken für ihre Sicherheit sowie ihre physische und psychische Gesundheit darstellen. Wir wollen, dass alle, die für uns arbeiten, jeden Tag wieder gesund und sicher nach Hause kommen. Darüber hinaus streben wir an, die Risiken unserer Aktivitäten für die allgemeine Öffentlichkeit zu minimieren.

## Psychologische Sicherheit

- Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, sich zu melden und Sicherheitsaspekte, die ihre Arbeit betreffen, anzusprechen.
- Wir fördern ein Umfeld, in dem sich alle zum Arbeitsschutz frei äußern, Bedenken ansprechen und Fragen stellen können, ohne dass er/sie dafür verspottet, bestraft oder andere negative Konsequenzen befürchten muss.
- Wir hören unseren Mitarbeitenden und Auftragnehmern zu, auch wenn das bedeutet, dass die Arbeit vorübergehend unterbrochen wird, um eine sichere und gesunde Lösung zu finden.
- Jede/r hat das Recht, die Arbeit zu unterbrechen, wenn er/sie der Auffassung ist, dass unmittelbare und schwerwiegende Risiken für die Gesundheit oder das Leben bestehen.

## Risikomanagement

- Im Rahmen unseres Arbeitsschutzmanagements verfolgen wir einen integrierten, risikobasierten Ansatz, um eine kontinuierliche Verbesserung zu erreichen.
- Für die Risikokontrolle nutzen wir das ALARP-Prinzip, das besagt, dass Risiken auf ein Maß reduziert werden sollen, das „so gering wie vernünftigerweise praktikabel“ ist.
- Unser Ziel ist es, krebserregende (CMR) Stoffe und Verfahren auszuschließen und die Gefahren aller Gefahrstoffe auf ein Minimum zu reduzieren.

## Sicherheit vom Beginn bis zum Ende

- Wir wollen unsere Betriebsstätten und Anlagen in allen Phasen (von der Planung über Bau, Betrieb, Instandhaltung und Erneuerung bis hin zur Stilllegung) so betreiben, dass wir die Gesundheit und Sicherheit unserer Arbeitnehmer und Auftragnehmer gewährleisten.
- Alle von uns getroffenen Maßnahmen folgen dem Prinzip, dass Gefahren möglichst an ihrer Quelle beseitigt werden. Danach sind technische, dann organisatorische und zuletzt persönliche Schutzmaßnahmen zu treffen.
- Wir befolgen immer die geltenden Gesetze und Vorschriften.

## Lernende Organisation

- Wir lernen aus Ereignissen, aber auch aus anderen Situationen, wie z. B. Projektauswertungen, frühzeitigen Warnsignalen, Bewährter Praxis, Trendanalysen und den Vorschlägen und Ideen unserer Mitarbeitenden, Auftragnehmer und sonstigen Beteiligten.
- Wir tauschen uns innerhalb der Organisation sowie mit unseren Auftragnehmern und der Branche über unsere Erfahrungen aus.

## Safety Culture

- Sicheres Arbeiten liegt in der Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeitenden.
- Um das Bewusstsein für die Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit zu stärken und die Mitarbeiter in die Lage zu versetzen, dies in konkretes Verhalten und Handeln umzusetzen, arbeiten wir an der Verbesserung unserer Sicherheitskultur, stärken die Führungsverantwortung im Bereich Sicherheit (Safety Leadership) und fördern die Eigenverantwortung für Sicherheit und Gesundheitsschutz.
- Die Geschäftsleitung zeigt Führungsverantwortung und übernimmt eine Vorbildfunktion.
- Wir arbeiten alle gemeinsam und systematisch daran, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen.

## Auftragnehmermanagement

- Wir arbeiten intensiv mit unseren Auftragnehmern zusammen, um eine sichere Lieferkette zu gewährleisten.
- Wir arbeiten kontinuierlich mit unseren Auftragnehmern zusammen, um die Sicherheitskultur im Rahmen unserer Lieferkette zu erhöhen.
- Alle beteiligten Parteien sind gleichermaßen wichtig und haben ihre jeweiligen rechtlichen Arbeitsschutzaufgaben und -verantwortlichkeiten eigenverantwortlich zu erfüllen.
- Wir stellen sicher, dass alle Parteien wissen, was von ihnen erwartet wird, damit sie ihre Arbeiten sicher ausführen können.

## TenneT Executive Board

Manon van Beek, CEO

Otto Jager, CFO

Tim Meyerjürgens, COO

Ben Voorhorst, COO