

Welkom

Laatste nieuws

Safety Culture Ladder

Incidenten onderzoek

In Focus

Links

Partners in safety

Nieuwsbrief contractors TenneT

Welkom

Ten tijde van het schrijven van dit voorwoord hebben we al kort kunnen proeven aan de lente. In februari een aantal dagen boven de 15 graden met veel zon, een klein cadeautje. Goed voor het humeur en voor de opwekking van zonne-energie. Een nieuw jaar, frisse start en gezonde ambities. Zo ook voor veiligheid. In deze nieuwsbrief kunt u een interview met onze CEO Manon van Beek lezen, waarin ze de safety ambities voor de komende jaren uiteenzet.

In deze periode worden ook de jaarverslagen opgemaakt en gepubliceerd, zo ook die van TenneT. Klik [hier](#) voor het volledige jaarverslag 2018, een korte omschrijving van onze veiligheidsprestatie van het afgelopen jaar is daarin te vinden onder het

kopje nieuws.

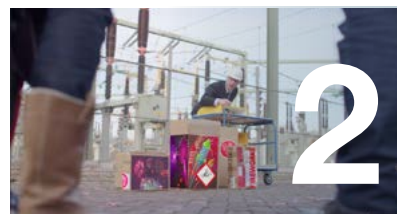
TenneT staat voor een grote opgave om de energietransitie mede mogelijk te maken. Een investeringsportfolio van 35 miljard euro voor de aankomende 10 jaar. Dat is ambitieus en zal veel creativiteit, inzet en daadkracht vragen van onze eigen organisatie en van onze ketenpartners.

We hebben het volste vertrouwen dat we dit samen met u gaan realiseren, met behoud van de benodigde kwaliteitsstandaarden.

Act safe, stay safe!

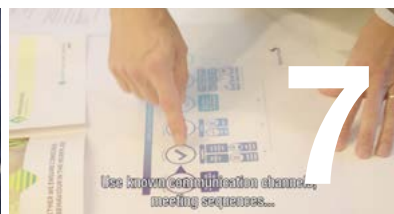


Oscar van Aagten



Veiligheid –
Weet je het zeker?!

[Lees meer](#)



Leveranciers over
ervaringen SCL

[Lees meer](#)



Veilige
toegang

[Lees meer](#)



Safety Visie TenneT
richt zich op cultuur

[Lees meer](#)

Welkom >

Laatste nieuws >

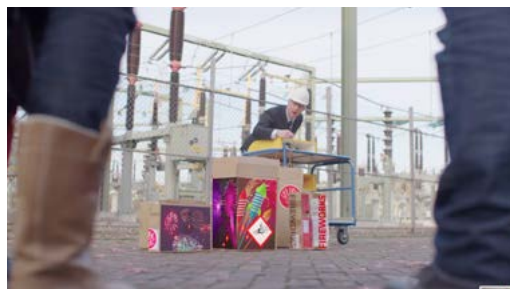
Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Laatste nieuws



Veiligheid – Weet je het zeker?!

TenneT hecht het allerhoogste belang aan veiligheid. We willen dat alle medewerkers, elke dag weer veilig thuiskomen, of ze nu bij ons in dienst zijn of werken voor onze leveranciers. Niet voor niks hanteert TenneT de slogan Act safe, stay safe.

Veiligheid bij projecten begint dan ook met zaken als een goede voorbereiding, de juiste plannen en een goede organisatie. Maar om veiliger te kunnen werken, moet veiligheid nog meer onderdeel worden van onze werkcultuur en niet alleen bestaan uit een goede voorbereiding en het naleven van regels.

Als medewerker ben je dus ook verantwoordelijk voor je eigen veiligheid. Maar

hoe creëer je dit bewustzijn en hoe wordt het onderdeel van onze werkcultuur? Het Safety Team Zuid van TenneT heeft een **ludiek filmpje** opgenomen om het bewustzijn van je eigen verantwoordelijkheid voor veiligheid te stimuleren. Het filmpje is gebaseerd op de reclame van Royal Club 'Doe maar een frisse'. In het filmpje zullen jullie ongetwijfeld enkele acteurs herkennen. Alle acteurs zijn onze eigen collega's uit Regio Zuid, GA-NA en (senior)management. Kortom: veiligheid begint bij jezelf en veel kijkplezier.

NEN Nieuws

Safety Culture Ladder training voor auditors

De Dekra Academy organiseert in Duitsland een tweedaagse Safety Culture Ladder training voor auditors: 15/16 mei 2019 in Norderstedt bij Hamburg 17/18 oktober 2019 in Keulen.

Deze training is bedoeld voor ervaren arbeidsveiligheidsauditors en adviseurs die geïnteresseerd zijn in het werken als

SCL-auditor. Ook ondernemers, specialisten en managers, medewerkers in arbo- en veiligheidsmanagement die meer willen weten over de norm en het systeem zijn van harte welkom. Klik [hier](#) voor meer informatie en inschrijving.

Eerste bijeenkomst kennis- netwerk Come Together

Op donderdag 11 april vindt de eerste bijeenkomst van het kennisnetwerk Come Together plaats in Rotterdam. De initiatiefnemers behoren tot de "Veiligheidsladder Community". Tijdens de bijeenkomsten worden ervaringen gedeeld die betrekking hebben op veiligheid en in het bijzonder de Veiligheidsladder. Iedereen is welkom, de voornaamste doelgroepen zijn de verschillende gebruikers van de Veiligheidsladder. Zowel bedrijven die zich bezighouden met de implementatie en/of in stand houden, alsook bedrijven die willen doorgroeien naar een hogere trede op de Safety Culture Ladder. Voor meer info, klik [hier](#).

VEILIGHEIDSLADDER
Come together



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Inspectie SZW roept bedrijven op meer te investeren in veiligheidscultuur

Werknemers raken steeds vaker betrokken bij ernstige ongevallen op het werk. Uit cijfers van de Inspectie SZW blijkt dat het aantal meldingen van een arbeidsongeval met vier procent is gestegen van 4212 in 2017 naar 4368 in 2018.

Inspecteur-generaal Marc Kuipers: „Dit is een triest bericht. Het is in ons aller belang dat wie 's ochtends gezond naar zijn werk gaat, 's avonds ook weer veilig en gezond thuiskomt.

Helaas is veilig werk niet vanzelfsprekend. We zien in deze economie dat er sneller en efficiënter moet worden gewerkt. Gevolg:



meer onveilige situaties en meer ongelukken. Ik roep bedrijven op meer werk te maken van veilige arbeidsmiddelen, veiligheidsprocedures en een cultuur van gezond en veilig werken. Bedrijven zouden ervan doordrongen moeten zijn dat veiligheid en gezondheid bij het werk staat of valt met de cultuur in het bedrijf.“ Lees [hier](#) het volledige bericht (Inspectie SZW, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid).

GO! Coaches Heijmans te gast bij TenneT

Eind januari was een groep van circa 30 veiligheidskundigen en uitvoerders van aannemer Heijmans te gast bij TenneT. Het bezoek was onderdeel van het Go! Coach programma van Heijmans, een intern safety awareness programma. GO! staat voor Geen Ongelukken.

GO! Coaches zijn werkzaam in de uitvoering en helpen andere collega's om het veiligheidsbewustzijn te verhogen. Zij gaan het gesprek aan over veiligheid; kaarten nieuwe veiligheidsissues aan en zetten



acties uit die een bijdrage leveren aan de verhoging van de veiligheid van het werk. Vier keer per jaar komen de GO! Coaches bij elkaar in zogenaamde GO! Coach cafés. Daar worden veiligheidsissues en -dilemma's besproken, waar zij als GO! Coaches tegenaan lopen. GO! Coach cafés worden vaak bij andere organisaties gehouden. De GO! Coaches laten zich inspireren door voorbeelden over hoe collega's uit andere organisaties omgaan met veiligheid”.

Safety leadership; sta voor waar je in gelooft

Binnen TenneT doen we ons best om het veiligheidsbewustzijn te vergroten en safety leadership te stimuleren. Iedereen is namelijk een safety leader. We voelen ons verantwoordelijk, betrokken en verbonden. We geven om onszelf, onze collega's en onze leveranciers. We nemen de verantwoordelijkheid voor onze acties en ons gedrag en we voelen ons verbonden met TenneT en de uitdagingen in de keten waarmee we worden geconfronteerd.



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Om te laten zien wat wij onder goed safety leadership verstaan, hebben we samen met enkele collega's een [video](#) gemaakt van een werkelijke situatie op een TenneT project. In deze video wordt duidelijk hoe safety leadership er in de praktijk uit kan zien. Gebruik deze video om te bespreken hoe u als safety leader in deze situatie zou reageren.

TenneT heeft vier gedragsdoelen met betrekking tot veiligheid opgesteld. Het betekent echter niet dat u zich als safety leader alleen aan deze regels moet houden. Pro-activiteit, daadkracht en verantwoordelijkheid nemen zijn slechts enkele kenmerken van een safety leader.

De basisdoelen van TenneT met betrekking tot veilig gedrag zijn:

1. Zorg voor een veilige werkomgeving
2. Voldoe aan de veiligheidsrichtlijnen
3. Let op elkaar, praat met elkaar en grijp indien nodig in
4. Meld alle incidenten.

We zijn benieuwd naar uw ideeën over safety leadership. Beantwoord bijvoorbeeld de vragen 'Hoe herken je een safety leader?' en 'Wat heb je nodig van TenneT om een safety leader te kunnen zijn?'. Ideeën zijn welkom via safety@tennet.eu.

In gesprek met een Japanse TSO

In januari mocht TenneT safety collega's van het Japanse TEPCO ontvangen om ervaringen uit te wisselen over incidenten-onderzoek, veiligheidstrainingen en het stimuleren van de veiligheidscultuur.

De Tokyo Electric Power Company, ook bekend als Tōden of TEPCO is een



Japanse energiemaatschappij. Het hoofdkantoor van de maatschappij bevindt zich in Chiyoda. Het bedrijf heeft ongeveer een derde van de Japanse markt in handen.

Uniek aan TEPCO is dat zij een Safety Thinking and Activity Center hebben waarin moderne technieken als Virtual Reality een grote rol spelen. Van het nabootsen van werkzaamheden tot het real life oefenen van klimmen en vallen op hoogte.

Wilco Polak, team manager safety TenneT: "Het was een zeer inspirerend bezoek. Onze Japanse gasten hadden veel vragen en zijn oprecht geïnteresseerd in hoe wij binnen TenneT en samen met onze contractors aan veiligheid werken. We hebben veel geleerd van elkaar en gesproken over de positieve benadering van safety, het zogeheten Safety II principe. Ervaringen uitwisselen is erg nuttig en inspirerend. Zo leren we van elkaar."

Meer weten over TEPCO en hun Safety Thinking and Activity Center? Kijk dan op <https://www7.tepco.co.jp/index-e.html>. Of wellicht zelf geïnteresseerd om ervaringen uit te wisselen met TenneT? Stuur dan een mail naar safety@tennet.eu.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Safety Collaboration Day



Eind januari vond in Engeland de eerste Safety Collaboration Day plaats tussen TSO's die via de Noordzee een relatie met elkaar hebben. Vertegenwoordigers van een aantal Europese TSO's (het Britse National Grid, het Noorse Statnett en TenneT) en een Britse organisatie op het gebied van water- en afvalbeheer (Pennon Group) discussieerden over de volgende onderwerpen:

- Organisatie van SHE binnen een bedrijf, inclusief organisatiestructuren en verantwoordelijkheden
- Delen en leren van veiligheidsincidenten en -onderzoeken
- Meten veiligheidsprestaties
- Contractor Management
- Veiligheidscultuur

Na afloop was de algemene indruk dat het een zeer goede en interessante dag was. Het heeft stof tot nadenken gegeven en legt de basis voor verdere uitwisseling over SHE-onderwerpen op de volgende Safety Collaboration Day, die in september 2019 wordt gehouden.

Welkom

Laatste nieuws

Safety Culture Ladder

Incidenten onderzoek

In Focus

Links

SCL update

Het aantal gecertificeerde TenneT contractors neemt toe. TenneT heeft in 2017 gecommuniceerd de Safety Culture Ladder (SCL) te gaan implementeren in haar inkoopproces. In datzelfde jaar zijn ook diverse workshops georganiseerd om de TenneT contractors te ondersteunen bij de invoering van SCL.

Het is bekend dat de invoering gemiddeld een doorlooptijd van 12-18 maanden heeft, wat betekent dat veel contractors eind 2018 of in de loop van 2019 gecertificeerd zullen worden. Begin maart 2019 waren circa 90 TenneT contractors gecertificeerd en nog bijna 200 contractors zijn actief met implementatie gestart.

Grote variatie

Nadat we eerder hebben gemeld dat de eerste contractors in Nederland, Duitsland, België en UK een SCL- certificaat hebben behaald, zijn inmiddels ook de eerste contractors in Griekenland en Portugal gecertificeerd. De gecertificeerde bedrijven vertegenwoordigen een brede

mix aan bedrijfsomvang, uitvoerende activiteiten en risicovolle werkzaamheden. Verder zijn de Europese Transmission System Operators (TSO) Elia en Swissgrid inmiddels gestart met de implementatie van de SCL. Andere Europese TSO's hebben grote interesse om de SCL ook in te voeren, mede omdat de SCL standaard



Welkom



Laatste nieuws



Safety Culture Ladder



Incidenten onderzoek



In Focus



Links



meet hoe veiligheid in de dagelijkse werkzaamheden beleefd wordt. In Nederland heeft de bouwbranche (opdrachtgevers en opdrachtnemers) zelf het initiatief genomen om binnen nu en 5 jaar de gehele branche SCL te certificeren.

Workshops Bayreuth

Op 21 maart en 3 april zijn in Bayreuth (Duitsland) workshops voor onze contractors georganiseerd, in lijn met aanbestedingen voor het aanleggen van kabeltracés en civiele werkzaamheden voor onze stations in Duitsland. Deze workshops zijn iets anders van opzet dan de eerdere workshops. Presentaties en interactieve sessies zijn vooral gericht op de praktijk van implementatie en het vertalen van de eisen naar praktische verwachtingspatronen van auditoren. Dit sluit aan bij een ontwikkeling van NEN.

Diverse bedrijven hebben aangegeven dat de eisen veelal theoretisch zijn geformuleerd en minder bruikbaar zijn om door medewerkers beantwoord te kunnen worden. NEN werkt aan een vereenvoudigde vragenlijst, die als een survey gebruikt kan worden, naast het certificatieschema voor de formele eisen. Enkele, voornamelijk grotere bedrijven, hebben een vereenvoudigde lijst ontwikkeld en



deze wordt gebruikt als input voor de vragenlijst van NEN. Naar verwachting wordt de vereenvoudigde vragenlijst in de loop van 2019 vrijgegeven.

Trede 5

Een ander NEN initiatief is het aanscherpen van de interpretatierichtlijnen van de eisen voor trede 5. Er wordt verwacht dat de eerste bedrijven zich binnen niet al te lange termijn gaan aanmelden om op trede 5 gecertificeerd te worden. In 2018 ontstond de behoefte om het onderscheidende karakter van trede 4 en 5 verder te verduidelijken voor de bedrijven, maar vooral ook voor de auditoren. Hierop heeft NEN besloten het certificeren op trede 5 tijdelijk op te schorten. Inmiddels is certificatie op trede 5 weer vrijgegeven vanaf 1 juli 2019. In aanvullende teksten is beschreven hoe trede 5 getoetst dient te worden, hetgeen

ook een verdere toelichting is op de context van de eisen. De eisen zelf zijn niet verzwaaard.

Werkgroep Duitsland

In Duitsland hebben inmiddels vervolgsessies plaatsgevonden voor de harmonisatie van de werkwijze en interpretaties van auditoren door het uitwisselen van kennis en ervaring. NEN heeft aangegeven een werkgroep Duitsland in te gaan stellen als verbreding van de Commissie van Deskundigen (CvD) in Nederland. Het CvD is verantwoordelijk voor de inhoud van de SCL en besluit over wijzigingen en/of verbeteringen.

Offshore

Bij de eerste audits van offshore bedrijven, is het duidelijk geworden dat audits op een verschillende manier werden uitgevoerd bij bedrijven die diensten verlenen met inzet van schepen. Geconstateerde variabelen zijn o.a. de wijze van interviewen, auditeren tijdens uitvoeren van de werkzaamheden of op rustmomenten en de bijbehorende opleidingen. In overleg met auditoren, NEN en SCL experts heeft het CvD besloten hoe de audits op een eenduidige manier uitgevoerd dienen te worden. Op de NEN website is een [aanvullend document](#) geplaatst met verdere details.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Statements

Zoals aangegeven in de vorige Contractor Newsletter zijn steeds meer leveranciers inmiddels gecertificeerd op trede 3 van de Safety Culture Ladder. Daar zijn we als TenneT erg blij mee. Door een toename van gecertificeerde bedrijven plaatsen we voortaan een kort statement met foto.

Mocht uw bedrijf gecertificeerd zijn, stuur dan een korte tekst met foto aan safey@tennet.eu

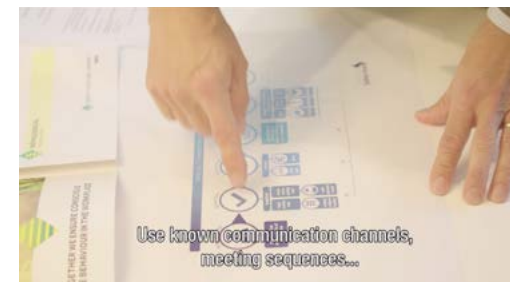
DNV GL

“Implementatie van de Safety Culture Ladder ondersteunt DNV GL’s inspanningen richting “Zero Accidents in 2020”.



Gebr. Neumann GmbH & Co. KG

“SCL betekent geen extra bureaucratie door meer documenten, maar de voortdurende ontwikkeling van veiligheidsbewust gedrag en denken in de dagelijkse werkroutine. De focus bij SCL ligt op de holistische implementatie van een ervaren veiligheidscultuur in het bedrijf, met betrekking tot alle gebieden van het bedrijf. Arbeidsveiligheid is een onderwerp dat nooit afgerond kan worden - aan het permanente behoud, de verbetering en de verdere ontwikkeling van onze processen denken we elke dag. We zijn er trots op dat we als eerste Oost-Friese en nationaal tweede bouwbedrijf dit certificaat in handen hebben.” [Lees meer >](#)



Zien! Video met leveranciers over best practices en tips SCL

Eind 2016 is TenneT een pilot gestart met een viertal zorgvuldig geselecteerde leveranciers, die representatief zijn voor ons leveranciersbestand. Doel van de pilot was om gezamenlijk het traject in te gaan om trede 3 te behalen van de Safety Culture Ladder. We hebben gekozen voor twee Nederlandse en twee Duitse leveranciers. Inmiddels zijn alle vier de leveranciers én TenneT gecertificeerd op trede 3. Een mooie prestatie!

Een van de doelstellingen van deze evaluatie was een manier te vinden om onze ervaringen te delen met andere leveranciers die op het punt staan het SCL certificeringstraject in te gaan. We hebben gekozen om dit in de vorm van een video te doen, waarin de deelnemers aan de pilot hun positieve en minder positieve ervaringen en lessons learned met u delen. Klik [hier](#) om de video te bekijken.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Veilige toegang

In november 2018 gleed een medewerker van een kabellegger uit toen hij vanuit een opslagcontainer op het dek stapte. Er was sprake van een hoogteverschil tussen de container en het dek van het schip. Er was een trapje geplaatst tussen de container en het dek, maar omdat de betreffende medewerker een doos in zijn handen had, zag hij het trapje niet. Hij gleed uit en verstuikte zijn enkel.

Evaluatie

Op schepen en op het land zijn verschillende tijdelijke en permanente toegangsroutes gecreëerd waarbij vergelijkbare risico's bestaan. Uit de evaluatie van TenneT blijkt dat de risico's met betrekking tot uitglijden, struikelen en vallen worden onderschat en dat onvoldoende maatregelen zijn geïmplementeerd om het risico te beheersen.

Mogelijkheden voor verbetering

- Stimuleer het gebruik van twistlocks op dekniveau voor containers in plaats van het gebruik van I-frames, om het hoogteverschil tot een minimum te beperken.
- Markeer obstakels op het dek, hoogteverschillen en randen van treden door contrasterende kleuren toe te passen.
- Draag geen zware of grote apparatuur op toegangswegen of trappen.
- Beoordeel hoe vaak elke toegangsroute wordt gebruikt en bekijk of de genomen maatregelen geschikt en voldoende zijn.
- Breng tussendekken of hellingbanen aan om de veiligheidsmarge voor misstappen te vergroten.



Welkom Laatste nieuws Safety Culture Ladder Incidenten onderzoek In Focus Links 

Nieuwe Safety Visie TenneT richt zich op cultuur

Act safe, stay safe! Dat is de nieuwe slogan van TenneT als het gaat om onze langtermijnvisie op veiligheid. CEO Manon van Beek: “We willen veiligheid positief benaderen. Dus niet alleen focussen op incidenten, maar op een sterke (veiligheids)cultuur zodat iedereen elke dag veilig thuiskomt.”



De afgelopen jaren heeft TenneT hard gewerkt aan het versterken van de veiligheid. Dit heeft onmiskenbaar een positief effect gehad. Veiligheid vraagt echter onverminderde aandacht en focus. Alleen al het feit dat het aantal gewerkte uren in samenhang met een toenemend aantal complexe projecten nog steeds toeneemt, rechtvaardigt deze focus. Daarom is de vernieuwde visie gericht op het verder

terugbrengen van het aantal incidenten en daarmee de kans op ernstige ongelukken.

Cultuur

Om de trend verder naar beneden te krijgen, dienen we onze veiligheidscultuur verder te ontwikkelen naar een manier van werken waar het normaal is dat we voor elkaar zorgen. Dat we ons werk vooraf goed voorbereiden. Waarin we elkaars kennis en expertise-inbreng waarderen en waarin we ons vooraf durven uit te spreken als iets niet goed gaat, niet goed voelt. Dit geldt voor de hele keten, dus niet alleen voor de TenneT-medewerkers onderling maar ook in de samenwerking met onze contractors. Overigens zijn dit geen specifieke veiligheidscultuur aspecten, maar gelden in het algemeen voor een goed werkende organisatie. Deze houding gaat ons zeker helpen om incidenten in de

Act safe,
stay safe! 

toekomst verder terug te dringen. Siem Bruijns, senior manager corporate safety & security: “Dan wordt veiligheid niet meer als KPI gezien, maar als een intrinsieke waarde van een ieder.”

Persoonlijk

In de doorontwikkelde Safety Visie 2022 en bijbehorende Roadmap gaan we veiligheid verder persoonlijk maken, de eigen verhalen met elkaar delen. Dit vanuit Persoonlijk Leiderschap en wat betekent veiligheid voor jou en mij? Daarnaast richten wij ons vooral ook op het management. Zij spelen een belangrijke rol in het creëren van een werkomgeving die het voor de medewerkers mogelijk maakt om veilig te kunnen werken en optimaal te kunnen presteren. Zij verstrekken “de werkvergunning” om het gewenste gedrag te mogen laten zien.



Welkom

Laatste nieuws

Safety Culture Ladder

Incidenten onderzoek

In Focus

Links

Gehele keten

Naast de focus op gedragsverandering moet veiligheid intrinsiek onderdeel van de hele keten worden, beginnend bij het eerste ontwerp. Hiervoor zijn een aantal activiteiten voorzien in de werkstroom Safety by Design. Waarin we samen met de mensen uit het werkveld gaan kijken hoe we veiligheid in een zo vroeg mogelijk stadium mee kunnen nemen. Ook blijven wij ons richten op de veiligheid in de gehele keten. Het zijn vooral onze leveranciers die worden blootgesteld aan de risico's die samenhangen met deze werkzaamheden. Het blijft daarom van essentieel belang om samen met onze leveranciers de veiligheidsprestatie in de keten te verbeteren, Safe Supply Chain.

Twée pijlers

Manon: "Veiligheid maakt integraal deel uit van onze dagelijkse werkzaamheden. We werken volgens processen en procedures en nemen daarnaast de verantwoordelijkheid voor onze eigen veiligheid, die van onze collega's en van onze omgeving. We zijn ervan overtuigd dat alle medewerkers Safety Leaders zijn. Daarom richten we ons de komende jaren op de pijlers: Safety Leadership en Safety Execution." En daar gaan we de komende jaren hard aan werken. Binnen onze eigen organisatie

maar ook met onze leveranciers." Als we dit daadwerkelijk goed hebben ingeregeld, dan wordt onze cultuur goed zichtbaar, hebben we een herkenbaar veilige manier van werken ('Recognisable Way of Working') en gaat TenneT gezien worden als 'Industry Leader'.

Om deze pijlers te versterken, gaat TenneT ook werken aan een sterk fundament. SHE-expertise wordt gebundeld, een SHE management systeem opgezet en audits en dialogen worden uitgevoerd. Voor de pijlers is een zogenoemde Roadmap ontwikkeld voor de komende vier jaar. Onder elke pijler hangen diverse projecten/activiteiten. Daarnaast is er specifiek oog voor de mens in deze, en hoe de verandering(en) maximaal te faciliteren vanuit een bewezen verander management methodiek.

Act safe, stay safe!

Wilco Polak, team manager safety: "Onze ambitie is om risico's verder te beperken. We werken aan een proactieve veiligheids-cultuur om ervoor te zorgen dat iedereen elke dag weer veilig thuiskomt. We verwachten dit ook van onze leveranciers. Want samen moeten we onze slogan 'Act safe, stay safe!' waarmaken. Alleen dan kunnen we daadwerkelijk gaan voor iedereen veilig thuis. Waarop Manon aanvult: "en als we thuis diezelfde veiligheids mindset doorzetten, dan hebben we ons doel bereikt."

Klik [hier](#) voor het Safety Vison statement 2022 en de Roadmap.

Vragen? Mail dan naar safety@tennet.eu



Welkom >

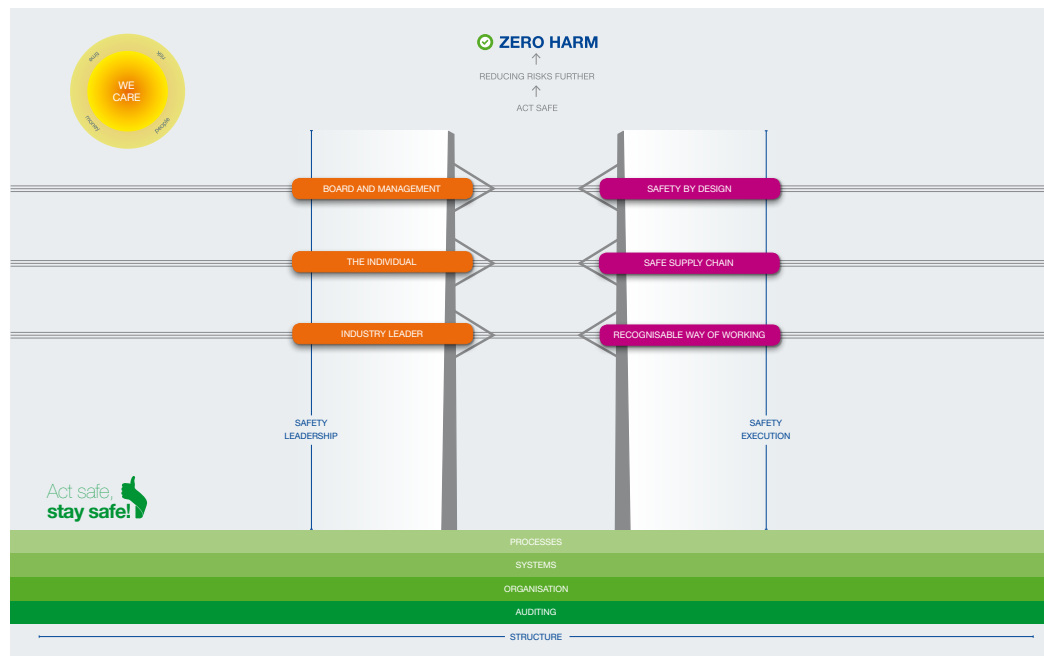
Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >



Safety Leadership:

• Board and Management

Ons toegankelijke en betrokken management richt zich op het creëren van een cultuur waarin continu leren centraal staat om de risico's verder te beperken en een veilige werkomgeving te creëren.

• The Individual

Elke medewerker is verantwoordelijk voor een veilige werkomgeving en de veilig-

heid van zichzelf en van anderen. Iedereen moet het voortouw nemen op het gebied van veiligheid.

• Industry Leader

TenneT heeft een proactieve veiligheidscultuur. We werken nauw samen met partners om de veiligheid verder te verbeteren en zijn een inspirerende en toonaangevende TSO op het gebied van veiligheid.

Safety Execution:

• Safety by Design

We ontwerpen assets zodanig dat de risico's zo laag als redelijk mogelijk zijn. Om dit te bereiken, gebruiken we de beste technieken die intern en extern beschikbaar zijn. We plannen werkzaamheden zorgvuldig. De risico's voor de veiligheid, de gezondheid en het milieu worden in kaart gebracht en beheerst.

• Safe Supply Chain

Door de markt continu te ontwikkelen en stimuleren, hebben we een veilige supply chain opgebouwd en zijn we tegelijkertijd uitgegroeid tot een interessante werk- en opdrachtgever. We zien onze leveranciers als Partners in Safety.

• Recognisable Way of Working

Op alle locaties van TenneT zijn dezelfde en duidelijk herkenbare veiligheidsmaatregelen geïmplementeerd en wordt proactief veilig gedrag gestimuleerd.

Welkom



Laatste nieuws



Safety Culture Ladder



Incidenten onderzoek



In Focus



Links



Links

Life-Saving Rules

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/life-saving-rules/

Safety Culture Ladder

www.veiligheidsladder.org

Safety at Tennet

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/

Contractor Management

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/contractor-management/

