

Welkom

Laatste nieuws

Safety Culture Ladder

Incidenten onderzoek

In Focus

Links

Partners in safety

Nieuwsbrief contractors TenneT

Welkom

We hebben gemerkt dat ook in 2018 het thema Safety gelukkig in steeds meer organisaties een belangrijk onderwerp van gesprek is. Partners in Safety is daarmee niet langer een kreet, maar wordt zichtbaar in concrete plannen en activiteiten. In deze newsletter hebben we daarom veel plaats ingeruimd voor de ervaringen van leveranciers met de Safety Culture Ladder. Zo kunt u onder de rubriek In Focus maar liefst drie interviews lezen. We merken dat overleg op verschillende niveaus en binnen projecten heeft geleid tot steeds meer samenwerking op zowel nationaal als internationaal niveau. Daar ben ik enorm trots op!

Kijkend naar de toekomst, kan ik u vertellen dat de ontwikkeling van onze nieuwe Safety Vison 2019-2022 zo goed als afgerond is.

Uitgangspunt voor ons blijft dat iedereen – zowel medewerkers van TenneT als die van onze contractors – aan het eind van elke werkdag weer veilig thuiskomt. In de eerste newsletter van 2019 komen we hier uitgebreid op terug.

We willen u bedanken voor alle reacties en suggesties die we dit jaar hebben ontvangen om onze newsletter nog beter af te stemmen op uw behoeften. Dit betekent voor ons dat u net als wij Safety hoog op de agenda heeft staan. Rest mij alleen nog u gezellige feestdagen en een veilig nieuwjaar te wensen.



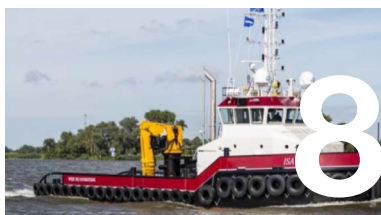
Oscar van Aagten



Kent u ze nog? De zes Life-Saving Rules [Lees meer](#)



Beleid chroom VI en veiligheidsmaatregelen [Lees meer](#)



Hartaanval op schip - AED redt leven [Lees meer](#)



We werken nu veiliger én efficiënter [Lees meer](#)

Welkom Laatste nieuws Safety Culture Ladder Incidenten onderzoek In Focus Links 

Laatste nieuws



NEN Nieuws

Eerste VHL Veiligheidsdag zeer geslaagd

Dinsdag 27 november organiseerde NEN de eerste VHL Veiligheidsdag. Doel van de Veiligheidsdag was de aanwezigen bij te praten over de ontwikkelingen en mogelijkheden van de Safety Culture Ladder Kennispartners, Certificerende Instellingen en TenneT waren aanwezig om vragen over het gebruik van de ladder en certificatie te beantwoorden. Tijdens de dag was er volop gelegenheid ervaringen uit te wisselen en te netwerken. Na het ochtendprogramma met diverse sprekers konden de deelnemers kiezen uit verschillende workshops.

Tijdens deze dag werd het 100ste Veiligheidsladder certificaat uitgereikt door Max Meltzer van Lloyd's Register aan Ton van de Minkelis van Van Oord.

[Klik hier](#) voor meer informatie over de VHL Veiligheidsdag.



Virtuele beleving

Wilt u ervaren hoe het is om op hoogspanningsstation 110 kV Hengelo Weideweg rond te lopen? Of hoe een Wintrackmast gehesen wordt waarbij veiligheid voorop staat?

Dat kan! Op het [TenneT YouTube kanaal](#) vind u hiervan 360 graden video's. Bekijk dit via uw standaard browser (en kies voor de optie om video's in 360 graden te kijken) of met uw VR-bril. Veel kijkplezier!



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

SCL governancestructuur ook voor Duitsland ingericht

Om de Safety Culture Ladder in Duitsland goed te positioneren, heeft NEN haar structuren op het gebied van kennisuitwisseling, aansturing en facilitering nu ook in Duitsland ingericht. Eind oktober hebben het eerste harmonisatieoverleg en de eerste bijeenkomst van het kennisplatform plaatsgevonden. Het is de bedoeling dat deze overleggen regelmatig worden gehouden. Een mooie stap in de verdere ontwikkeling van de Safety Culture Ladder in Duitsland.

Nieuwe stap in samenwerking beroepsverenigingen

Op 20 november 2018 vond in Hannover een eerste uitwisseling plaats over de verschillen en overeenkomsten tussen de Safety Culture Ladder (NEN) en AMSBau (certificatiesysteem van de Berufsgenossenschaften in Duitsland). Beide systemen zijn gericht op het verhogen van de veiligheidscultuur binnen organisaties. Om leveranciers duidelijk te maken hoe beide systemen elkaar wederzijds kunnen versterken om dit doel te bereiken, zijn verschillende partijen bijeengekomen om de systemen met elkaar te vergelijken. De deelnemers waren opdrachtgevers, consultants, verschillende sectoren van de



AMSBau

beroepsverenigingen en de DGUV. De vergadering werd voorgezeten door NEN. Een vervolgmeeting staat voor Q1 2019 gepland.

SGS Nederland B.V. geaccrediteerd voor SCL

SGS Nederland B.V. is door NEN geaccrediteerd om in Nederland de Safety Culture Ladder te certificeren. Daarmee komt het aantal auditbureaus voor de Nederlandse markt op **acht**.

SGS is wereldwijd actief op het gebied van inspectie, controle, analyse en certificering.

SGS

Kent u ze nog? De zes Life-Saving Rules

De TenneT Life-Saving Rules zijn er voor uw veiligheid. We merken dat niet iedereen ze (meer) kent, terwijl deze regels er zijn om dodelijke ongevallen te voorkomen. We willen niet dat medewerkers en leveranciers de Life-Saving Rules overtreden en zo hun leven – en dat van hun collega's – voor TenneT riskeren.

Dus kent u ze nog? Zo niet, check [hier](#). Vragen? Stuur een mail naar safety@tennet.eu.

Ken jij ze nog?

de 6 Life-Saving Rules



-  **Voorkom** het vallen van gereedschap en apparatuur
-  **Houd** je aan de veiligheidsregels voor het werken met elektriciteit
-  **Werk** met een geldige (werk)vergunning wanneer dat vereist is
-  **Neem** maatregelen tegen vallen wanneer je werkt op hoogte
-  **Werk of sta niet** onder een hangende last en loop er niet onderdoor
-  **Gebruik** persoonlijke beschermingsmiddelen als dit vereist is

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

SCL update

Besluiten CvD

De Commissie van Deskundigen (CvD) is verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de Safety Culture Ladder. Onlangs zijn de volgende besluiten genomen:

- De kwalificatie-eisen voor auditoren zijn aangescherpt
- De auditomvang voor bedrijven tot 65 werkzame personen is aangepast (minder auditdagen nodig)
- Onaangekondigde werkbezoeken worden een structureel onderdeel van de certificering op Trede 4. Voor Trede 3 is dit optioneel.

[Klik hier](#) voor meer informatie.

Nieuwe SCL workshops voor contractors

In het eerste kwartaal van 2019 worden opnieuw Safety Culture Ladder workshops gehouden, dit keer in Zuid-Duitsland. Tijdens deze workshops krijgt u alles te horen over de achtergronden en voordelen van de Safety Culture Ladder voor uw organisatie. Heeft u interesse, stuur dan een mail naar safety@tennet.eu, dan houden wij u op de hoogte van data en tijden.

Extra versterking in Duitsland SCL

Gezien alle mooie ontwikkelingen van de Safety Culture Ladder in meerdere Europese landen, heeft TenneT sinds kort voor Duitsland extra versterking ingehuurd. Kai Heibach en Christian Fuchs zijn de twee nieuwe collega's die u wellicht zullen benaderen voor voorlichting over de Safety Culture Ladder.

Documenten SCL in Franse taal

Zowel het Handboek als het Certificatieschema van de Safety Culture Ladder zijn door NEN vertaald in het Frans. Dit om de uitrol naar Franstalige gebieden, waaronder België, mogelijk te maken. De documenten kunt u vinden op de [NEN website](#).



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

Beleid chroom VI
en veiligheidsmaatregelen

Hartaanval op schip "TUG ISA" -
AED redt leven

In Focus >

Links >

Beleid chroom VI en veiligheidsmaatregelen

Chroom VI heeft de laatste tijd veel media-aandacht gehad en met name het gebruik van chroom VI bij defensie. De directe aanleiding voor deze vragen aan defensie is dat chroom VI, door langdurige blootstelling, mogelijk heeft geleid tot gezondheidsproblemen bij defensiemedewerkers. Recent is ook bij TenneT chroom VI in de primer (grondverf) van oudere oogspanningsmasten aangetroffen. In de verfproducten die op dit moment worden toegepast bij TenneT zit geen chroom VI.

Beheersmaatregelen

TenneT heeft naar aanleiding van het aantreffen van chroom VI in de grondverf via ProRail contact gezocht met de Stichting Arbeidsomstandigheden en Spoorwegveiligheid (SAS). De SAS heeft op basis van recente blootstellingsonderzoeken een aantal beheersmaatregelen vastgesteld (zie: [‘Toepassing chroom VI in ProRail objecten. SAS. Versie 6.0; 18 juni 2018’](#)), die zijn gebaseerd op de resultaten van blootstellingsonderzoek bij activiteiten die representatief zijn voor de activiteiten die bij TenneT worden uitgevoerd.

TenneT sluit zich – in afwachting van nader eigen onderzoek naar de blootstelling binnen onze bedrijfstak – aan bij deze beheersmaatregelen. Met de juiste beheersmaatregelen die zijn afgestemd op de uit te voeren werkzaamheden, is het



Ten aanzien van het afbreken van masten is er geen verhoogd blootstellingsrisico, omdat we deze ‘knippen’ en niet doorslijpen.



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

Beleid chroom VI
en veiligheidsmaatregelen

Hartaanval op schip "TUG ISA" -
AED redt leven

In Focus >

Links >

risico van blootstelling aan chroom VI te reduceren naar een aanvaardbaar niveau.

Huidige lopende werkzaamheden

Om zeker te stellen of er sprake is van een chroom VI houdende grondverf (primer) doet TenneT vooraf aan het uitvoeren van werkzaamheden onderzoek naar de coating. Als blijkt dat er chroom VI in de verflagen op de assets aanwezig is en bij werkzaamheden chroom VI deeltjes kunnen vrijkomen (stof, damp), treft TenneT maatregelen.

Voorbeelden van maatregelen zijn: het opstellen van een plan van aanpak, het afzetten van het werkgebied, het gebruik van een wegwerpovertrek. Specifiek ten aanzien van het afbreken van masten is er geen verhoogd blootstellingsrisico, omdat we deze 'knippen' en niet doorslijpen. Hierbij wordt wel het terrein afgezet, afgedekt en eventuele verfschilfers opgeruimd. Indien de verflaag niet beschadigd wordt maar er bijvoorbeeld een mast wordt afgebroken en afgevoerd wordt ook onderzocht of er sprake is van chroom VI. De verwerker van het afval moet dit namelijk ook weten om de nodige beheersmaatregelen te nemen en het afval

correct te (laten) verwerken als er werkzaamheden plaatsvinden waarbij mogelijk chroom VI kan vrijkomen. Door het indelen van werkzaamheden in verschillende risicoklassen en het treffen van passende beheersmaatregelen zijn de risico's op blootstelling effectief gereduceerd. Zo voorkomen we (onder meer) de verspreiding van verfschilfers buiten het werkgebied en hiermee het risico op blootstelling van omwonenden of grondeigenaren.

Chroom III

Ondanks alle voorzorgsmaatregelen kan het voorkomen dat chroom VI verbindingen via verfschilfers in het milieu terecht komen. Na het opruimen van de verfschilfers, blijft er mogelijk chroom VI in de vorm van stofdeeltjes achter in of op de grond. Hoewel er nog veel onduidelijkheid is, toont recent onderzoek van het RIVM (2018-0051) aan dat onder de juiste omstandigheden (weersinvloeden, PH-waarde bodem) deze stofdeeltjes worden omgezet in het onschadelijke chroom III. Chroom VI die nog is ingekapseld in verfschilfers is in die hoedanigheid niet schadelijk voor de gezondheid.



Over wat chroom VI is en wat de gevolgen zijn van blootstelling aan chroom VI is te lezen in de [informatiebrochure](#) van het RIVM.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

Beleid chroom VI
en veiligheidsmaatregelenHartaanval op schip "TUG ISA" -
AED redt leven

In Focus >

Links >

Hartaanval op schip "TUG ISA" - AED redt leven

Op 5 oktober 2018 assisteerde de TUG ISA bij het ankerwerk voor een aannemer in het gebied dichtbij de kust in de buurt van Büsum. Plotseling zakte een zeeman op de sleepboot ISA in elkaar terwijl hij zich aan dek voorbereidde om de ankers te hanteren.

Eerste hulp toonde aan dat er geen pols was. De persoon werd gereanimeerd met de AED (defibrillator) en de SAR rescue (opsporing en reddingsdienst) werd meteen op de hoogte gebracht. De persoon moest drie keer worden gereanimeerd aan boord van de TUG ISA vooraleer het SAR schip "Theodor Storm" de sleepboot bereikte en medische zorgen toediende en de persoon stabiliseerde.



Het medische team besloot toen om met de TUG ISA zelf naar de haven te gaan, omdat dit de veiligste manier was om de zeevarende naar het ziekenhuis te brengen, daar een helikopter vanwege slechte weersomstandigheden niet kon vliegen. In het ziekenhuis werden bij de persoon twee stents geplaatst en hij herstelde zeer snel. Hij is nu thuis en voelt zich goed.



Zonder de AED aan boord van de TUG Isa zouden we in het project met een sterfgeval te maken hebben gehad.

Belangrijke conclusies en aanbevelingen

- Alle schepen (zelfs de kleinste) moeten een AED (automatische externe defibrillator) aan boord hebben.
- De hele bemanning aan boord van het schip moet een eerste-hulp-opleiding met inbegrip van het gebruik van AED hebben gehad.
- Alle schepen moeten een noodplan aan boord hebben.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

"Het is in ons belang steeds beter te worden" >

"We werken nu veiliger én efficiënter" >

De Waves Group: eerste op niveau 3 gecertificeerde leverancier van het VK >

Statement Van Hoek Bouw >

Links >

Steeds meer leveranciers zijn inmiddels gecertificeerd op trede 3 van de Safety Culture Ladder. Daar zijn we als TenneT erg blij mee. In dit nummer interviewen we drie leveranciers wat uitgebreider. Door de enorme hoeveelheid aan gecertificeerde bedrijven zullen we in het vervolg korte statements en foto's plaatsen. Mocht uw bedrijf gecertificeerd zijn, stuur dan een mail naar safety@tennet.eu.

"Het is in ons belang steeds beter te worden"

De onderneming Michael Berghöfer Schädlingbekämpfung (ongedierte-bestrijding) bestaat sinds 2003 in het Hessische Altenstadt in de regio Frankfurt. Sindsdien heeft de onderneming een goede naam opgebouwd die veel verder reikt dat het Rijn-Main-gebied. Met TenneT werken de experts sinds 2010 samen. Ongeveer een jaar geleden koos de onderneming voor een SCL-certificering. We spraken met Denny Schwarzkopf over de inspanningen en inzichten.

Wat doet Michael Berghöfer Schädlingbekämpfung voor TenneT?

We zijn actief voor TenneT in heel Duitsland, vooral voor schakelstations. Of het gaat om muizen, ratten of marters - knaagdieren kunnen grote schade aan de bedrijfsvestigingen veroorzaken. Ook wasberen worden een steeds groter probleem. We zorgen ervoor dat er hele-

maal geen dure en gevaarlijke vreeschade optreedt, door preventieve maatregelen te nemen zoals lokmiddelen, levende vangvallen te plaatsen of toegangspunten af te sluiten. Als het toch nog gebeurt, verwijderen we ook dode dieren, desinfecteren en reinigen we vogelpoep, omdat deze ziekten zoals het Hantavirus kunnen overbrengen. Op bovengrondse lijnen wordt ook steeds opnieuw een beroep gedaan op onze diensten - bijvoorbeeld om duiven- of kauwennesten te verplaatsen.

Wat zijn bijzondere uitdagingen met betrekking tot arbeidsveiligheid?

Arbeidsveiligheid en -bescherming krijgen bij ons steeds topprioriteit. We werken niet alleen met gevaarlijke stoffen, we werken voor TenneT ook in een omgeving die een aantal gevaren met zich meebrengt. Natuurlijk houden we ons niet alleen strikt



Het team van Michael Berghöfer Schädlingbekämpfung. Supertrots tijdens het warme onthaal dat TenneT ten deel viel tijdens de uitreiking van het certificaat.

aan de wettelijke vereisten en onze bedrijfsinstructies, maar ook aan de individuele vereisten en veiligheidsinstructies van onze klanten.

Waarom hebt u gekozen voor SCL-certificering?

Enerzijds omdat we op de best mogelijke manier aan de eisen van TenneT wilden voldoen. Een ander element was inderdaad dat de arbeidsveiligheid altijd centraal stond in ons bedrijf, maar we hebben mondeling veel kennis en ervaring



Welkom



Laatste nieuws



Safety Culture Ladder



Incidenten onderzoek



In Focus



“Het is in ons belang steeds beter te worden”



“We werken nu veiliger én efficiënter”



De Waves Group: eerste op niveau 3 gecertificeerde leverancier van het VK



Statement Van Hoek Bouw



Links



doorgegeven. Er waren in onze onderneming voor SCL geen voorgedefinieerde schriftelijk vastgelegde processen. Uiteindelijk beseften we: niet alleen TenneT profiteert van de certificering, maar wij ook! Het is in ons belang steeds beter te worden.

Met welke inspanningen ging de certificering gepaard?

De praktische realisatie was inderdaad heel complex en heeft een jaar in beslag genomen. We hebben een Orga-team in het leven geroepen. We hadden veel vergaderingen, bijscholingen en teamvergaderingen in het kader van de certificering - het was immers belangrijk om alle medewerkers erbij te betrekken en elk jaar bij te scholen om de opgedane kennis te



delen, want voor ons betekent SCL ook: Veiligheid voor 100% leven. We hebben zelfs een parttime werkracht ingeschakeld die zich specifiek heeft beziggehouden met het thema SCL. Zo eventjes tussendoor kan een certificering niet worden afgerond. Uiteindelijk hebben we veel tijd en kosten besteed en vastgesteld wat onze sterke punten zijn en welke zwakke punten we nog hebben.

Wat zijn uw belangrijkste conclusies?

Naast de wetenschap dat we de belangrijke informatie schriftelijk vastleggen en ter beschikking stellen van alle medewerkers, is ons ook iets belangrijks opgevallen op het vlak van de risicoanalyse. Hoewel we voorafgaand aan het certificatieproces al risicoanalyses hebben uitgevoerd, hadden we het resulterende leereffect tot nu toe nog niet overwogen. Op basis van ons nieuw geïntroduceerde logboek, waarin we alle bijna-ongevallen documenteren, hebben we een geschikt middel gevonden om daaruit belangrijke conclusies te trekken. De certificering en dat is misschien wel de belangrijkste erkenning, heeft ons nog meer dan voorheen enorm bewust gemaakt van de kwestie van de arbeidsveiligheid. Ook hebben we nog eens

opnieuw grondig nagedacht over onze interne processen. Omdat we ons goed hadden voorbereid en ons huiswerk gedaan, konden we meer ontspannen de audit met Dekra ingaan.

Wat is uw advies aan organisaties die twijfelen?

In vergelijking met traditionele managementsystemen zoals ISO 9001, ligt de meerwaarde op de gesprekken, niet alleen op ‘papier’. Dat betekent dat de mensen centraal staan en niet zozeer de bureaucratie.

Het spreekt vanzelf dat het certificatieproces in het kader van SCL moeite heeft gekost, maar het was het waard voor ons, niet alleen om een grote klant tevreden te stellen, maar ook om te voldoen aan ons eigen behoeften en die van onze klanten. We waren ons er al van bewust dat we veilig werken, maar we kunnen het steeds beter doen. Het is van belang dat je jezelf steeds weer opnieuw op de proef gaat stellen en dat de weg na het behalen van het certificaat steeds verder gaat.



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

"Het is in ons belang steeds beter te worden" >

"We werken nu veiliger én efficiënter" >

De Waves Group: eerste op niveau 3 gecertificeerde leverancier van het VK >

Statement Van Hoek Bouw >

Links >

"We werken nu veiliger én efficiënter"

Wencop Hoveniers uit Barneveld is onlangs ook gecertificeerd op trede 3 van de Safety Culture Ladder. Wencop is een familiebedrijf met circa 100 man personeel. Een vast team van 15 medewerkers verzorgt de hele groenvoorziening op het Business Park in Arnhem waar het hoofdkantoor van TenneT gevestigd is. Directeur Peter van den Bunt en bedrijfsleider Rob Scholten, vertellen over hun ervaringen met de Safety Culture Ladder.

Wat was voor jullie de aanleiding om de SCL te implementeren?

"Het is ermee begonnen dat we door TenneT werden uitgenodigd om mee te doen aan een Safety Awareness cursus. Daar hebben we veel van opgestoken. Vervolgens kwam TenneT met de vraag of het certificeringstraject voor Trede 3 wilden ingaan. We willen best bekennen dat we daar in eerste instantie wat sceptisch tegenover stonden. Natuurlijk is veiligheid voor ons altijd al heel belangrijk geweest, we waren al VCA- en ISO-gecertificeerd en dachten nu komt er wéér een certificaat bij. Maar we hebben gelukkig toch ja gezegd."

Hoe hebben jullie het certificeringstraject ervaren?

"Wat we als positief hebben ervaren is dat je echt met je medewerkers in gesprek gaat over veiligheid en dat je ook gaat doorvragen. Maar al te vaak denk je vanuit kantoor dat je alles goed hebt voorbereid

en dat alles duidelijk is, ook op het gebied van veiligheid en dan blijkt in de praktijk dat het lang niet altijd vanzelfsprekend is dat alles goed en duidelijk overkomt. Waar we ook heel tevreden over zijn is de manier van auditen met onder andere observaties. Formeel zijn we alleen voor TenneT SCL-gecertificeerd. Maar we merken dat we de kennis en ervaring die we in dit traject hebben opgedaan, breder trekken en onder andere ook observaties toepassen in andere projecten en werkzaamheden voor klanten. We denken nog bewuster na over veiligheid met als resultaat dat we niet alleen veiliger werken, maar ook efficiënter."

Hoe delen jullie kennis en ervaringen op gebied van veiligheid?

"We vinden het heel belangrijk om kennis en ervaringen over veiligheid te delen. Maandelijks hebben we een toolbox meeting, waar veiligheid uitgebreid aan bod komt. Deze meeting is voor alle



collega's, dus niet alleen voor degenen die voor TenneT werken. Verder hebben we elke maand een nieuwsbrief die wordt meegestuurd met de loonstrook. We zien gelukkig dat collega's veiligheid ook steeds serieuzer nemen. Werd er 10 jaar geleden nog een beetje lacherig gedaan over bijvoorbeeld veiligheidschoenen, nu worden werkplekinspecties steeds beter ingevuld en worden er open vragen gesteld in plaats van een standaard vragenlijstje af te werken.



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

"Het is in ons belang steeds beter te worden" >

"We werken nu veiliger én efficiënter" >

De Waves Group: eerste op niveau 3 gecertificeerde leverancier van het VK >

Statement Van Hoek Bouw >

Links >



We hebben gemerkt dat het ontzettend belangrijk is om snel te reageren op suggesties en ideeën die door collega's worden aangedragen. Mensen voelen zich dan gehoord en gewaardeerd."

Communicatie is een essentieel onderdeel van de SCL. Hoe hebben jullie dat ervaren?

"Ons bedrijf kent een platte structuur met heel korte lijnen. We spreken onze mensen

in het veld 's ochtends als ze binnen komen en ook 's avonds spreken we samen kort de dag door. Ze weten dat ze ons altijd kunnen bellen met vragen of als ze twijfelen of een situatie veilig is. We luisteren en kijken zonodig mee met een videogesprek.

Een ander heel belangrijk punt is het elkaar aanspreken op onveilig en dus ongewenst gedrag. In het begin was dat erg wennen en nog steeds vindt niet iedereen dat even makkelijk om te doen, maar zo langzamerhand zien we ook daar een positieve omslag in houding en gedrag. Niet alleen bij de collega's die voor TenneT werken, maar over de gehele linie."

Hebben jullie naar aanleiding van de audit een verbeterplan opgesteld?

"Nee, we hebben geen uitgebreid verbeterplan gemaakt. We gaan door op de ingeslagen weg en blijven veiligheid hoog op de agenda houden.



Al met al zijn we zeer positief over de Safety Culture Ladder, het is een grote stimulans geweest voor het veiligheidsbewustzijn binnen onze organisatie."



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

"Het is in ons belang steeds beter te worden" >

"We werken nu veiliger én efficiënter" >

De Waves Group: eerste op niveau 3 gecertificeerde leverancier van het VK >

Statement Van Hoek Bouw >

Links >

De Waves Group: eerste op niveau 3 gecertificeerde leverancier van het VK

De Waves Group (bestaande uit MWaves en CWaves) is de eerste leverancier van TenneT in het Verenigd Koninkrijk - gevestigd in Londen - die gecertificeerd is op niveau 3 van de Safety Culture Ladder. Het bedrijf biedt maritiem advies in de offshore energie- en scheepvaartindustrie.

Jeremy Panes is technisch directeur van MWaves, het onderdeel van het bedrijf dat verantwoordelijk is voor de offshore energie-industrie en al een aantal jaren leverancier is van TenneT. "We bieden maritieme expertise voor de hele maritieme industrie. Voor TenneT waren we betrokken bij de NordNed-kabel, Borssele Alpha en Borssele Beta. Het is onze taak ervoor te zorgen dat zorg wordt gedragen voor de verzekerde activa volgens de goede praktijken", zegt Jeremy. De Waves Group werd door TenneT benaderd om deel te nemen aan de Safety Culture Ladder. Jeremy: „TenneT vroeg ons om er eens naar te kijken omdat we betrokken zijn bij offshore werkzaamheden die geclassificeerd worden als een hoog risico. We stelden vast dat dit niet alleen

de moeite waard was voor onze relatie met TenneT in de toekomst maar ook voor ons eigen bedrijf. Ons bedrijf was al bezig met de ontwikkeling van gezondheids- en veiligheidssystemen, dus dat was een logische volgende stap. We streven naar een continue verbetering en de Safety Culture Ladder past in onze ambitie om een hoger niveau van veiligheidscultuur aan te tonen."

Het bedrijf heeft een eigen personeelsbestand van ongeveer 30 mensen en een aantal freelance aannemers. De audit werd uitgevoerd via online vragenlijsten die werden verstuurd naar de freelancers met wie ze werken en interviews van de mensen binnen de organisatie die zich vaak op offshore-locaties bevinden. „We verzamelden de conclusies. Het was toch



Jeremy Panes, technisch directeur van MWaves

een uitdaging omdat de SCL is bedoeld voor grote organisaties, maar we hebben ons best gedaan. Lloyd's Register heeft de audit uitgevoerd en we zijn nu officieel gecertificeerd op niveau 3. We zijn trots dat we de eerste SCL-gecertificeerde leverancier in het Verenigd Koninkrijk zijn “.



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

"Het is in ons belang steeds beter te worden" >

"We werken nu veiliger én efficiënter" >

De Waves Group: eerste op niveau 3 gecertificeerde leverancier van het VK >

Statement Van Hoek Bouw >

Links >

Statement Van Hoek Bouw:

” Van Hoek Bouw werkt al sinds de jaren 60 in de hoogspanningswereld voor civiel- en bouwkundige werkzaamheden. In de loop der jaren hebben we vele veiligheidscertificaten behaald, zoals VCA, BEI VOP HS etc.. Maar nu met de Safety Culture Ladder Trede 3 zijn wij het laatste jaar met het gehele team Van Hoek Bouw toch meer bewust geworden van de veiligheid. Je merkt het aan de beton(timmer) mannen en aan de koffietafel dat er ook over de veiligheid wordt gepraat en gediscussieerd.

Binnenkort introduceren wij bij al onze medewerkers een nieuwe “app” voor toolboxen, werkplekinspectie en het melden van incidenten. Deze app is heel gebruikersvriendelijk en gemakkelijk.”

Rob Dellen,
Van Hoek Bouw



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Links

Life-Saving Rules

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/life-saving-rules/

Safety Culture Ladder

www.safetycultureladder.org

Safety at TenneT

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/

Contractor Management

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/contractor-management/

We zijn er bijzonder trots op dat we in 2018 voor onze gehele organisatie SCL Trede 3 gecertificeerd zijn.

VEILIG BEWUST CERTIFICAAT



naam

CERTIFICAAT NR:

VPL-K98108/01

DIT TER BEVESTIGING DAT:

TenneT TSO B.V., TenneT TSO GmbH, TenneT TSO Offshore GmbH
Utrechtseweg 310
6812 AR ARNHEM

MET KVK NUMMER:

09155985

VOLDOET AAN DE EISEN GESTELD IN DE NORM:

Certificatieschema Veiligheidsladder* versie 4.0 d.d. 1 juli 2016

BEHAALD: TREDE 3

VOOR HET TOEPASSINGSGEBIED:

Engineering, bouw, beheer en instandhouding van infrastructuur (onshore en offshore)
voor elektrisch energietransport en -verdeling en aanverwante werken voor derden.

DIT CERTIFICAAT IS UITGEGEVEN OP:

15 september 2018

DEZE ORGANISATIE IS GECERTIFICEERD SINDS:

15 september 2018

DIT CERTIFICAAT IS GELDIG TOT:

15 september 2019

BEOORDELING UITGEVOERD ONDER LEIDING VAN:

Hepke van der Weg
Lead auditor

NAMENS

Kiwa Nederland B.V.
Luc Leroy

Kiwa Nederland B.V. Sir Winston Churchilllaan 273 Postbus 70 2280 AB RUSWIJK Tel.088 998 44 00 info@kiwa.nl www.kiwa.nl

