

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >



Voorwoord

Het weekend van 12 december was een historisch weekend voor Formule 1 minnend Nederland. “Onze” Max Verstappen voor het eerst wereldkampioen in een bloedstollende laatste race in Abu Dhabi. Doorzettingsvermogen, sterke geest en mentale veerkracht. Dat zijn enkele karaktereigenschappen van Max die wij ook nodig hebben om veilig te kunnen werken. Net zoals goed materieel en samenwerken met een topteam. Professionals met hoge standaarden en de ‘drive’ om samen te willen werken, op elkaar te letten en er voor elkaar te zijn. Dat zijn principes die wij in onze sector en in onze organisatie ook nastreven, “Safety needs our energy”. En dat safety onze continue aandacht behoeft, blijkt helaas weer uit het tragisch incident dat op donderdag 2 december op ons station in

Borken, Hessen, Duitsland heeft plaatsgevonden. Bij dit incident zijn twee medewerkers van een contractor gewond geraakt, waarbij één persoon is overleden. Met grote verslagenheid, gaat ons medeleven uit naar de familie en vrienden van de slachtoffers.

Tot slot wil ik iedereen heel fijne feestdagen wensen en laten we samen de schouders er weer onder zetten om 2022 veilig(er) te maken!



Oscar van Aagten



Samen investeren in EU-303-projecten

[Lees meer](#)



Safety Culture Ladder update

[Lees meer](#)



Dodelijk stroomongeval op station Borken

[Lees meer](#)



In gesprek met Ingo Seuren en Douwe Zijlstra

[Lees meer](#)

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Laatste nieuws

Energy Safety Festival: een geslaagde reis naar de Staat van Veiligheid

Donderdag 7 oktober vond het tweede Energy Safety Festival plaats. 140 professionals uit de energiesector kwamen in Bunnik bijeen om “het echte gesprek” te voeren over safety.

In een paneldiscussie schetsen vier bestuurders uit de sector, waaronder Maarten Abbenhuis, COO van TenneT hun ideeën over veilig (samen)werken. “De road is bumpy maar dat weerhoudt ons er niet van veel energie in veiligheid te steken. Onder meer met opleidingen van hoog tot laag in de organisatie en voorbeeldgedrag.” TenneT verzorgde ook een workshop over verschillende vormen om het gesprek over



veiligheid binnen je organisatie aan te gaan. Daarin stond de Act safe, stay safe! toolkit centraal. De workshop werd goed bezocht. Het festival was goed georganiseerd, met een originele opzet en een gevarieerd programma.

Klik [hier](#) voor een video impressie en foto's van het Energy Safety Festival.



Samen investeren in het EU-303-programma

In januari van dit jaar is een start gemaakt met de uitrol van het EU-303-programma. Dit programma omvat het bouwen en onderhouden van alle onshore substations in Nederland voor de maximale periode van elf jaar. Via dit programma gaat TenneT de samenwerking aan met in eerste instantie zes partners. Deze groep wordt in de nabije toekomst nog eens uitgebreid met drie partners. Vanwege het strategische karakter van dit programma, is het bouwen van echte

partnerships van cruciaal belang. Daarom investeren we met alle partners enorm in het bouwen en onderhouden van een goede relatie. Gebaseerd op transparantie, wederzijds respect en omgangsvormen die stoelen op gelijkwaardigheid.

Door op een gelijkwaardige manier met elkaar om te gaan is het behalen van een pro-actieve veiligheidscultuur op onze projecten mogelijk.

Dit jaar hebben we vooral geïnvesteerd in elkaar te leren kennen en een goede relatie op te bouwen, om onze gezamenlijke behoefte tot verbetering in kaart te brengen. Eén van die initiatieven is om te werken aan “shared leadership”-principes. Het is cruciaal dat we elkaar (willen) begrijpen, dat we elkaar durven aan te spreken en dat we op een gezonde manier met elkaar samenwerken.

In deze newsletter is ook een verslag te vinden van één van de [workshops](#) over safety leadership, gebaseerd op een gelijkwaardige relatie.

In de rubriek [In gesprek met](#) leest u een mooi voorbeeld van een gelijkwaardige samenwerking op één van de EU-303-projecten van TenneT en Heijmans.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Een stap richting de 'EU-303-cultuur'

Op 5 november kwamen TenneT en de EU-303-partners bijeen om samen in gesprek te gaan over veiligheid. Het centrale thema van deze bijeenkomst: gelijkwaardigheid. Met een gelijkwaardige samenwerking tussen TenneT en haar partners is het uiteindelijke doel een proactieve veilige cultuur binnen de verschillende EU-303-projecten te creëren.

Gelijkwaardigheid

Deze sessie was vooral gericht om gezamenlijk meer lading aan het thema gelijkwaardigheid te geven, wat verstaan we eronder, wat maakt of breekt een gelijkwaardige relatie en hoe kunnen we eraan vasthouden in situaties waarin het "spannend" wordt.

Daarnaast was het doel om dit met elkaar voor 2022 concreet te maken in een gezamenlijke doelstelling.



Om het thema 'gelijkwaardigheid' verder uit te diepen, stond het uitwisselen van ervaringen en ideeën tussen TenneT en haar partners centraal. Vanuit het principe 'Wij werken veilig of we werken niet', vertelde Iris Stuijbergen dat SPIE over de drie kernpunten binnen hun programma: duidelijkheid, eigenaarschap en elkaar aanspreken.

EU-303-cultuur

Iris: "Als een collega je aanspreekt is dat eigenlijk een compliment; diegene waakt over jouw veiligheid." Ook benadrukte ze het belang van een stop-moment tijdens het werk om ervoor te zorgen dat je alert blijft. Alle verhalen vonden plaats in een open dialoog. Tijdens het gesprek viel het woord 'EU-303-cultuur'. Volgens de deelnemers is dat een cultuur waarin elke werknemer zich veilig voelt om proactief te handelen binnen zijn of haar werkomgeving met een aantal centraal staande en specifieke gedragskenmerken zoals 'wederzijds respect', 'vertrouwen', 'transparant zijn', 'leren overleggen en niet afstraffen', maar ook 'je kwetsbaar en dienstbaar' durven op te stellen.

In het tweede deel van de bijeenkomst is gezamenlijk verkend welke afspraken de basis kunnen vormen voor een proactieve,



**Safety needs
our energy**

veilige cultuur. Daarnaast zijn mogelijke dilemma's besproken die op ons pad kunnen komen. Een mooie exercitie om met elkaar de gedragingen, drijfveren en normen uit te wisselen hoe hiermee om te gaan.

Een belangrijk inzicht: wordt het spannend? Wees nieuwsgierig en blijf investeren in het willen begrijpen van de ander. En grijp niet direct naar de contractuele afspraken.

Doelstelling 2022

De concept afspraken om in gelijkwaardigheid te werken aan een proactieve, veilige cultuur binnen de EU-303, worden nu gebruikt om de doelstelling van 2022 verder vorm te geven. Al met al was het een zeer waardevolle bijeenkomst die vraagt om actieve opvolging, om zo alle betrokken collega's van zowel onze partners als TenneT op een veilige wijze onze EU-303-ambities te verwezenlijken.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

3G-plicht in Duitsland

Ook in Duitsland is de coronasituatie recent sterk verslechterd. Daarom is op 24 november een nieuwe, landelijke infectiebeschermingswet in werking getreden.

Deze omvat tevens een 3G-plicht op de werkplek voor TenneT-medewerkers en medewerkers van onze (onder)aannemers.

Wat betekent dit voor de (onder)aannemers van TenneT?

TenneT zorgt ervoor dat alle aannemers zelf zorgdragen voor de uitvoering van de 3G-plicht voor hun medewerkers en onderaannemers en voert steekproeven uit om deze uitvoering te controleren. TenneT vraagt aan alle aannemers om bevestiging dat

- de aannemer voldoet aan de uitvoering van de 3G-regelgeving voor alle eigen medewerkers van de aannemer die voor TenneT werken en
- dat deze voor werkzaamheden voor TenneT alleen onderaannemers inhurt die op hun beurt voor hun eigen medewerkers en onderaannemers voldoen aan de 3G-regelgeving.

TenneT controleert de naleving van de 3G-plicht bij onze aannemers en onderaannemers door middel van steekproeven op locatie. De inspectie wordt uitgevoerd door medewerkers van TenneT of personen die hiertoe opdracht krijgen van TenneT. De te volgen procedure wordt hieronder omschreven. Als de steekproeven overtre-



dingen van de 3G-plicht aan het licht brengen, neemt Supply Chain Management maatregelen. Indien nodig worden alle betrokken partijen geïnformeerd.

Inspectieprocedure:

- Steekproeven worden regelmatig uitgevoerd door de personen die hiervoor door TenneT worden aangewezen (inspecteurs).
- De inspecteur controleert of de 3G-gegevens van de medewerkers van de (onder)aannemer die op die locatie werkzaam zijn, beschikbaar zijn en geldig zijn voor de betreffende dag.
- De inspecties worden altijd voor elk bedrijf apart uitgevoerd en gedocumenteerd. Het resultaat van de inspectie wordt gedocumenteerd voor elke geïnspecteerde medewerker (naam en aan- of afwezigheid van een geldig certificaat). Als een medewerker niet over een geldig certificaat beschikt, wordt deze onmiddellijk gesommeerd de locatie te verlaten. De toezicht-

houder wordt via de locatie-/projectmanager op de hoogte gesteld.

- In het geval van wangedrag informeert de locatiemanager/projectmanager de verantwoordelijke inkoper indien er sprake is van een overtreding door een aannemer of een van diens onderaannemers.

Tijdens de inspectie wordt de volgende informatie vastgelegd:

1. Datum van de inspectie
2. Locatie van de inspectie
3. Naam van de inspecteur
4. Naam van het geïnspecteerde bedrijf
5. Naam van de toezichthouder op de werkzaamheden van het geïnspecteerde bedrijf
6. Naam van de aannemer (rechtstreekse aannemer van TenneT)
7. Lijst met voor- en achternamen van alle gecontroleerde personen en ja/nee-verklaring of 3G-gegevens van deze personen aanwezig en geldig zijn.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Safety Culture Ladder update

TenneT succesvol gehercertificeerd op Safety Culture Ladder trede 3

TenneT is door NCI Certificering gehercertificeerd op de Safety Culture Ladder trede 3! De audit vond plaats in zowel Nederland als Duitsland van 24 augustus tot 10 september. De auditoren bezochten 8 projectlocaties, 4 kantoren en een magazijn. 46 managers en 91 operationele medewerkers zijn geïnterviewd.

Enkele opmerkelijke punten uit de auditbevindingen worden hieronder samengevat. Wij gaan de bevindingen evalueren en een verbeterplan voor het (de) komende jaar (jaren) opstellen.

Positieve punten

- De Executive Board en het management zijn betrokken bij gezondheid en veiligheid met een duidelijke en aanwezige focus op leiderschap en betrokkenheid, dit is overal duidelijk zichtbaar
- In het algemeen is een goed basisniveau van gezondheids- en veiligheidsbewustzijn te zien op de projecten, verzorgd door het projectmanagement. De overleg- en communicatiestructuren, werkplekinspecties, veiligheidswandelingen, instructies en omgang met afwijkingen zijn over het algemeen goed geborgd in de processen
- TenneT is gestart met een Safety Leadership programma, waarbij de



principes Verbinding, Moed en Eigenaarschap in de eigen organisatie zijn vastgelegd

- Partnerschap met contractors laat een veelbelovende aanpak zien binnen het EU-303-programma.

Mogelijke verbeterpunten

- In het preventiebeleid is aandacht nodig voor de beheersing van de werkdruk van medewerkers. Hoge werkdruk geconstateerd
- Er is aandacht nodig voor het stimuleren

van het gedrag om daadwerkelijk en tijdig in te grijpen bij het constateren van een overtreding en/of een onveilige situatie

- Sub-sub-contracting leidt tot minder SHE-bewustzijn bij subcontractors
- SHE on-boarding proces behoeft extra aandacht, omdat TenneT een snel groeiende organisatie is.



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Cluster NoordWest 380 kV van Large Projects NL op weg naar SCL level 4

Zoals in eerdere newsletters al is besproken, is binnen Large Projects Nederland het cluster NoordWest 380 kV bezig met het bereiken van trede 4 op de Safety Culture Ladder. Cluster NoordWest 380 kV voerde dit jaar een pilot uit, waarin managers, medewerkers en contractors samen aan de slag zijn gegaan.

Trede 4 van de SCL vraagt vooral om pro-actief veilig te handelen. Doel is het vergroten van het veiligheidsbewustzijn en daarmee een veilige werkomgeving te creëren, ook psychosociaal.

Inmiddels zijn heel wat acties en maatregelen opgepakt en uitgevoerd en kan voorzichtig al een eerste balans worden opgemaakt.

In januari 2022 vindt de audit plaats, die duidelijk zal maken of het cluster NoordWest 380 kV voldoet aan de eisen van SCL trede 4. Een paar voorbeelden van zichtbare acties en resultaten willen we graag met u delen.

Gouden helm

Goede ideeën en uitzonderlijk veiligheids-gedrag mogen beloond worden. Alle medewerkers van het Cluster NoordWest 380 kV



werden uitgenodigd om een goed initiatief, idee of briljante blunder te delen om ervan te kunnen leren. Elk kwartaal wordt daarvoor de Gouden helm uitgereikt. Deze herfst zijn de eerste twee ideeën beloond met een Gouden helm.

TenneT-collega's verdienen zo'n helm met het idee voor een bouwaanpassing in de verblijfsruimte van het Centraal Diensten Gebouw (CDG) op het station Vierverlaten. Ze ontwierpen een service box voorziening in de vloer, waardoor losliggende kabels langs de wand geen struikelgevaar meer vormen. Het ontwerp is inmiddels ook al gerealiseerd. De tweede helm ging naar het team van aannemer Switch. Zij bedachten en plaatsten een BHV- container die op afgelegen werkterreinen – waar in Noord-Groningen sprake van is – levens kan redden.

Ervaringen met attentiemiddelen

Er is een pilot gestart met communicatiemiddelen (spandoeken, TV-kar en een interactief scherm) om medewerkers te attenderen op (actuele) veiligheidsissues.

Gedragregels afleiding in het verkeer

Een speciale actie is een toolbox over 'afleiding in het verkeer'. De toolbox omvat handreikingen, tips en hulpmiddelen die bijdragen aan veilig rijden.

Safety op agenda

Safety staat voortdurend op de agenda. Het streven is dat leidinggevend en mensen op de werkvloer met elkaar in gesprek gaan en blijven – van stuurgroep - tot bouwoverleg-, over wat beter kan en moet op het gebied van safety.

Behoorlijk ingeburgerd bij TenneT zijn de Safety Walks. Binnen het cluster NoordWest 380 kV krijgen ze extra aandacht.

Leidinggevend en praten met collega's en medewerkers van opdrachtnemers over veiligheid en gezondheid. Leerzaam en goed voor alle partijen! De Safety Walks leveren heel wat op. Zoals roostervloeren voor kabelgroten. Of een gesprek over taal en communicatie op het werk, hoe dat gaat en wordt ervaren.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Statements

Bent u als bedrijf gecertificeerd en wilt u ook uw ervaringen delen? We horen dit graag door middel van een voorbeeld uit de praktijk. Laten we elkaar inspireren en zo elkaars belevingswereld vergroten! Stuur uw tekst naar safety@tennet.eu.

Lloyd's Register

Wij hebben intern al heel lang onze eigen veiligheidsrichtlijnen gehandhaafd en nageleefd, veiligheid kwam dus ook al vóór deze certificering op de eerste plaats. Het is fijn dat door deze certificering nu ook externe bedrijven kunnen zien dat wij veiligheid serieus nemen.

In ieder geval werd het bewustzijn nog groter en op sommige punten werd het voor sommige collega's ook duidelijker waarom wij deze eerder ingevoerde veiligheidsrichtsnoeren naleven.

Wie actief betrokken was, heeft het onderwerp op boeiende wijze gevolgd en vindt het goed dat er een certificeringsregeling is die

de buitenwereld laat zien dat veiligheid voorop staat en dat het vanzelfsprekend moet zijn om de veiligheid in acht te nemen.

Om eerlijk te zijn, de grootste uitdaging was dat we veel beperkingen hadden als gevolg van corona. Wij konden fysieke vergaderingen vrij goed omzeilen zoals alle grotere bedrijven, door gebruik te maken van de mogelijkheden van videoconferencing of algemene online webinars.



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Dodelijk stroomongeval op station Borken

Op donderdag 2 december 2021 bereikte ons het droevige bericht van een ernstig arbeidsongeval met dodelijke afloop bij een van onze aannemers. Het ongeval gebeurde tijdens de ontmanteling van een 30 kV middenspanning-schakelpaneel op station Borken in Hessen.

De politie en het Openbaar Ministerie zijn een onderzoek gestart naar de toedracht van het ongeval en TenneT zal haar uiterste best doen om dit onderzoek te ondersteunen. Ons medeleven gaat uit naar de familie, vrienden en collega's van het slachtoffer.

De volgende maatregelen werden direct genomen

- Veiligstellen van de plaats van het ongeval
- Initiëren van eerste hulpmaatregelen
- Inlichten van de bevoegde autoriteiten
- Instellen van een onderzoek naar de oorzaak
- Gezamenlijke interne en externe coördinatie tussen de aannemer en TenneT.

Aanbevelingen

De oorzaken en achtergronden van het ongeval worden momenteel onderzocht. Concrete aanbevelingen voor maatregelen kunnen nog niet worden gegeven. Gelet op bovengenoemd ongeval, verwachten wij van alle TenneT-medewerkers en medewerkers van aannemers dat zij zich strikt houden aan de

Life-Saving Rules, omdat deze dienen om dodelijke ongevallen te voorkomen:



Voorkom het vallen van gereedschap en apparatuur



Houd je aan de veiligheidsregels voor het werken met elektriciteit



Werk met een geldige (werk)vergunning wanneer dat vereist is



Neem maatregelen tegenvallen wanneer je werkt op hoogte



Werk of sta niet onder een hangende last en loop er niet onderdoor



Gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen als dit vereist is

Wij willen de aandacht vestigen op twee omstandigheden die verband houden met de toepassing van de Life-Saving Rules:

1. houdt altijd rekening met de reikwijdte van de werkvergunning, bedenk dat er buiten de grenzen van de vergunning geen veiligheidsmaatregelen zijn genomen.
2. Neem altijd de vijf veiligheidsregels voor het werken aan elektrische installaties in acht - deze hebben als doel ervoor te zorgen dat men niet in contact kan komen met delen onder spanning staande delen.

Aarzel niet contact op te nemen met de verantwoordelijke ter plaatse als je je niet zeker voelt bij je taak of als je vragen hebt.



Opnames van de plaats van het ongeval. Deze opnamen komen slechts gedeeltelijk overeen met de situatie van het ongeval.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Onderprofiel traverse doorgebogen bij werkzaamheden trekken draden

Beschrijving van het incident

Ten behoeve van geleidertrek werkzaamheden in een draagmast (Ton-model met Y-draagkettingen) moest de bestaande geleider, een driebundel, uit de Y-draagkettingen worden gelicht.

Als bevestigingspunt voor het lichten van de geleider werd echter niet gekozen voor een alternatief bevestigingspunt direct naast de oorspronkelijke montagepunten van de Y-ketting, maar voor het onderprofiel in het midden tussen de beide montagepunten.

Tijdens het hijsen boog het onderprofiel van de traverse door en raakten andere diagonaalverbindingen beschadigd. Niemand raakte gewond. Er werden direct maatregelen getroffen.



Maatregelen

Bij Y- en V-kettingssystemen moeten alternatieve bevestigingspunten worden gekozen, die zich direct naast de bestaande originele bevestigingspunten bevinden en aan hetzelfde profiel. Dit omdat deze profielen berekend zijn op de optredende krachten.

Bij afwijkingen hiervan of bij onduidelijke statische verhoudingen dient deze werkwijze te worden afgestemd met de exploitant/opdrachtgever.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Veiligheid geen kink in de kabel

In goed overleg opnieuw aan de (teken)tafel

Dat veiligheid een relatie soms onder spanning kan zetten, daar kunnen Ingo Seuren van Heijmans en Douwe Zijlstra van TenneT over meepraten. Op het hoogspanningsstation in Meeden waar zij samenwerken, bleek een opdracht niet veilig uit te voeren en kwam de planning in gevaar. Hoe zij eensgezind terug naar de tekentafel konden, doen ze voor ons uit de doeken.

De stalen masten, buizen en elektriciteitsdraden van het hoogspanningsstation bij Meeden in Groningen blikkeren in de herfstzon. Deze plek is een van de knooppunten in onze stroomvoorziening. Om de capaciteit van het elektriciteitsnet te vergroten, werkt TenneT aan een omvangrijk uitbreidings- en vernieuwingsprogramma van deze en de circa 360 andere stations in Nederland. Dat doen ze via de **EU-303-raamovereenkomst** met negen geselecteerde samenwerkingspartners, waaronder Heijmans. Met hen wil TenneT een duurzame relatie opbouwen om deze monsterklus te klaren.

Lange afstandsrelatie

Die krijgt bij Ingo Seuren van Heijmans en Douwe Zijlstra van TenneT de vorm van een lange afstandsrelatie: als technisch manager voor het bedrijfsonderdeel Kabel en Leidingsystemen reist Ingo vanuit Limburg regelmatig naar Groningen. “Heijmans is voor dit hoogspanningsstation de systeemintegrator. We coördineren de (ontwerp)werkzaamheden tussen ons en andere partijen, zoals Smit Transformatoren en Enexis.

Heijmans bouwt diverse faciliteiten voor de transformatoren en realiseert de beveiliging en besturing, zorgt dat alles naar behoren werkt.” Voor Groninger Douwe is het project om de hoek. Een van zijn vele taken als projectleider is zorgen voor een soepele samenwerking tussen alle contractpartners.

Kink in de kabel

Al in een pril stadium werd hun relatie op de proef gesteld, vertelt Ingo: “De locatie zoals bepaald in het basisontwerp van TenneT, bleek te krap om de opdracht uit te voeren.” Wijzend op de transformatoren schetst Douwe de opdracht: “Heijmans moest hier drie transformatorcellen bouwen. Dat zijn de funderingen plus beschermende wanden om de transformatoren heen. Die verhinderen dat onderdelen bij een ontploffing rondvliegen en ze werken als geluidsscherm tegen het monotone gebrom van de transformatoren.”

Bij de cellen horen ook de portalen voor het daknet en de geleiders: “Het daknet transporteert stroom vanaf de transformatoren naar de hoogspanningsmasten. En dat staat

Douwe Zijlstra van TenneT (boven) en Ingo Seuren van Heijmans.

duis onder hoogspanning, 220 kV”, legt Ingo uit.

“Omwille van de veiligheid moet je daar vier meter onder werken, anders dreigt er elektrocutiegevaar.”

Ruimtegebrek

En aan ruimte was nu juist gebrek, bleek op locatie. Ook de ligging van kabels en leidingen onder de grond maakte het aanbrengen van de transformatorcellen lastig. De hele ondergrondse infrastructuur zou daarvoor moeten verplaatst. Douwe: “Je kunt niet het hele station uit bedrijf nemen om de opdracht toch uit te voeren, dat heeft grote consequenties voor de energievoorziening.” Bovendien is veilig beheer van het station in de toekomst ook onmogelijk, voegt Ingo toe. Want voor onderhoud gelden



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >



“Is veiligheid in het gedrang, dan moeten we anders naar de planning kijken”



dezelfde veiligheidsregels. Conclusie: uit het oogpunt van leveringszekerheid, veiligheid en toekomstig beheer moest de opdracht worden herzien: Een transformatorcel ging terug naar de tekentafel voor een nieuw en veilig ontwerp, de andere twee konden met wat praktische aanpassingen doorgang vinden.

3D-model

Al waren Douwe en Ingo het samen eens, nu moesten ze de volgende horde nemen: dit aankarten bij de andere besluitvormers op het project in Meeden. Iedereen moest immers akkoord gaan met het maken van een nieuw ontwerp. Om goed beslagen ten

ijs te komen, stelde Heijmans voor een 3D-model van de situatie te maken. Douwe stemde in, want “zo’n besluit heeft veel consequenties, dus je moet het goed onderbouwen. En ja, dat kost tijd, maar **veiligheid is bij TenneT ook een kernwaarde.**”

Nadat de bestaande situatie nauwkeurig in beeld was gebracht, met een point cloud, een grondradar en het graven van proefsleuven, lagen de ingrediënten voor een 3D-model klaar. Heijmans bracht alles samen en vulde dit aan met alle beschikbare informatie van de ondergrondse infrastructuur, de te bouwen transformatorcellen, de veiligheidszones ten opzichte van het daknet en andere geleiders.

Hulpmiddel

“Het 3D-model hielp enorm, nu had iedereen hetzelfde beeld en werd de onveilige situatie duidelijk”, vertelt Douwe. “Zeker in online vergaderingen was dit handig. Ik weet niet hoe we dit hadden moeten doen met papieren tekeningen.”

De gesprekken bleven desondanks stevig, want er stonden voorwaarden onder druk, zoals de ingebruiksteldingsdatum. Een beheerder van TenneT gaf de doorslag, aldus Ingo. “Het 3D-model maakte hem duidelijk dat het station straks niet veilig te beheren was en de scherfwand niet veilig te bouwen.” En niemand wil een ongeval op zijn geweten hebben”, voegt Douwe toe.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

“Bij iedereen aan tafel werd de verantwoordelijkheid voor veilig werken gevoeld. Is veiligheid in het gedrang, dan kijk je toch anders naar de planning.”

Respect

Hoewel het 3D-model hielp het gesprek te voeren, benadrukt Douwe het belang van de aanwezigheid van alle betrokkenen aan de gesprekstafel. “Iedereen weet dat we het met elkaar moeten doen en we respecteren elkaars belangen en keuzes.” **Mooi dat er geen partijen lijnrecht tegenover elkaar stonden of met de vinger werd gewezen,** vond Ingo. “Er is goed geluisterd en er hing een veilige sfeer, waarin iedereen zichzelf uit kon spreken. Je mocht zeggen wat je dacht en niemand stond onder druk om ongewilde keuzes te maken. Dat heb ik echt wel eens anders ervaren!”

Vertrouwen

Die openheid is best bijzonder aan de start van een samenwerking, beamen de twee. “Het is even aftasten, want je bent nieuw voor elkaar”, zegt Douwe. “Maar ben je open en transparant naar elkaar, helder en duidelijk, dan groeit het vertrouwen.” Ingo: “Het blijft mensenwerk. Het 3D-model gaf de overleggen wel een andere dynamiek en zette alle neuzen dezelfde kant op. Dat is een investering van Douwe en zijn team, zij zagen de meerwaarde. Het helpt bij het goede gesprek over veiligheid.” Een hele goeie suggestie van Heijmans, knikt Douwe. “Nu kunnen we niet alleen de transformatoren



veilig plaatsen, maar garanderen we ook veilig werken in de toekomst voor de beheersorganisatie.”

De mannen brengen graag hun ervaringen de eigen organisaties in, want er kunnen ongetwijfeld collega's van leren. Hoewel Ingo druk is met het afronden van de ontwerpfase, vindt hij het belangrijk dit verhaal aan zoveel mogelijk vakgenoten te vertellen. “Uiteindelijk komt veilig werken neer op het goede gesprek erover voeren.” **Hoe de samenwerking zich ook zal ontwikkelen, de relatie heeft veiligheid als gemeenschappelijke waarde.**

“Ben je open en transparant naar elkaar, helder en duidelijk, dan groeit het vertrouwen.”

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In gesprek met... >

Links >

Links

Life-Saving Rules

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/life-saving-rules/

Safety Culture Ladder

www.veiligheidsladder.org

Safety at TenneT

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/

Contractor Management

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/contractor-management/

